



**SELEÇÃO DE DOCENTE 2023/1**  
**Processo seletivo simplificado**  
**Edital nº 04/2023**

A Pró-reitoria Acadêmica de Graduação e o Departamento de Recursos Humanos da FAESA torna pública a abertura de inscrição para seleção de Professores de educação superior conforme discriminado abaixo:

Cargo	Curso	Disciplinas	CH semanal	Vagas	Local
Professor	Administração	Finanças e Valuation Mercado Financeiro e Capitais Matemática Financeira	4 2 4	1	Vitória
Professor	Engenharia de Produção	Engenharia Econômica e Análise de Investimento	2	1	Vitória
Professor	Engenharia da Civil	Análise de Projetos de Investimento	4	1	Vitória

### **1 - Dos Requisitos**

1.1. Poderão se inscrever candidatos que comprovem os requisitos mínimos de habilitação e experiência profissional conforme discriminado abaixo:

- a) Doutorado na área do curso e/ou disciplina e experiência profissional mínima de 01 ano na área da disciplina;
- Ou
- b) Mestrado na área do curso e/ou disciplina e experiência profissional mínima de 01 ano na área da disciplina.

1.2. Em caráter excepcional serão admitidas inscrições de candidatos com Título de Especialista, desde que com experiência mínima de 01 ano de magistério na área da disciplina na hipótese de inexistência de candidatos portadores de Título de Doutor ou Mestre.

### **2 - Das Inscrições**

2.1. As inscrições serão realizadas no período **de 24 de janeiro de 2023 até as 23h59m do dia 29 de janeiro de 2023**, exclusivamente por e-mail no endereço [recrutamento@faesa.br](mailto:recrutamento@faesa.br), indicando no assunto "Processo seletivo Docente".

2.2. Para a inscrição o candidato deverá enviar o Currículo Lattes atualizado.

2.3. Não serão analisados documentos enviados após o período estabelecido para inscrição.

2.4. O deferimento ou indeferimento das inscrições será informado por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos da FAESA a partir da primeira etapa de seleção.

### **3 - Da Seleção**

**3.1.** O processo seletivo de Docentes, Supervisores de Estágio e Preceptores da FAESA constará de 05 (cinco) etapas, a saber:

- a) Análise do currículo lattes;
- b) Entrevista com Departamento de Recursos Humanos e Núcleo Pedagógico;
- c) Avaliação de desempenho didático e conhecimento técnico;
- d) Entrevista final com a Pró-reitoria Acadêmica;
- e) Formação pedagógica FAESA.

**a) Análise do Currículo lattes** - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 100 (cem pontos) e com a participação exclusiva dos candidatos que tiveram suas inscrições deferidas, visa avaliar os títulos e a experiência dos candidatos nas áreas indicadas conforme o quadro demonstrativo (Anexo I).

Os documentos comprobatórios do currículo poderão ser requisitados a qualquer etapa do processo seletivo, a saber:

- Cópia autenticada dos diplomas/certificados de doutorado, mestrado, especialização e /ou graduação, quando for o caso;
- Comprovação de experiência profissional, envolvendo atividades acadêmicas e outras atividades;
- Comprovação de produção científica e tecnológica;
- Comprovação de participação em atividades de pesquisa e/ou extensão;
- Comprovação de orientação de teses, dissertações, monografias e projetos.

Não serão aceitas Atas e/ou Declarações de comprovação de titulação como forma de documentação comprobatória para admissão de docentes, Supervisores de Estágios e Preceptores. Apenas serão aceitos apenas cópia autenticada dos diplomas;

Somente serão aceitos Diplomas/Certificados emitidos por Instituições Estrangeiras se apresentados juntamente com a Revalidação emitida por uma Universidade Pública;

A ausência de comprovação poderá acarretar eliminação do candidato no caso de documentação exigida como requisito.

**b) Entrevista com Departamento de Recursos Humanos e Núcleo Pedagógico** - de caráter classificatório, visa conhecer o candidato e sua disponibilidade para com a Instituição.

**c) Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico** - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 100 (cem pontos) será ministrada na presença de uma banca examinadora e será constituída de uma aula, com duração de até 30 minutos, sobre um dos temas do programa da(s) disciplina(s) pleiteada(s) pelo candidato.

Participarão desta etapa os candidatos aprovados na etapa de Entrevista com Departamento de Recursos Humanos e Núcleo Pedagógico, e na seguinte ordem de preferência: Doutores e Mestres. Especialistas somente na inexistência de Doutores e Mestres.

O tema será escolhido pela FAESA e apresentado ao candidato 24h antes da avaliação, junto com a ementa da disciplina.

Para participação nesta etapa o candidato deverá preparar um Plano de Aula e apresentá-lo à banca examinadora antes do início da aula. O plano deverá conter os objetivos, os conteúdos, a metodologia de ensino-aprendizagem, a avaliação proposta para o assunto abordado, a bibliografia básica e deverá levar em conta o tempo disponível para a prova.

#### **c.1 - Do Resultado parcial**

Cada avaliador conferirá pontuação de 0 (zero) a 100 (cem) na etapa em questão, sendo o resultado parcial a maior nota ou melhor desempenho na aula teste.

Em caso de empate na nota da aula teste do processo seletivo, a definição caberá à Pró-reitoria Acadêmica de Graduação.

**d) Entrevista final com a Pró-reitoria Acadêmica** - de caráter classificatório, visa conhecer os candidatos aprovados na etapa de Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico para definição de contratação a partir da análise de compatibilidade de perfil do candidato com a Proposta Institucional FAESA.

**e) Formação pedagógica FAESA** - de caráter classificatório, visa formar os professores, Supervisores de Estágio e Preceptores aprovados na etapa anterior e avaliar ao final da formação o docente apto para seguir com a admissão e conseqüentemente ir para sala de aula e/ou campo de estágio.

Todas as etapas do processo seletivo serão comunicadas e agendadas por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos da FAESA respeitando o cronograma do processo seletivo. (Anexo II)

#### **4 - Do Resultado**

4.1. Cada avaliador conferirá pontuação de 0 (zero) a 100 (cem) na etapa em questão, sendo o resultado parcial a maior nota ou melhor desempenho na aula teste.

4.3. Em caso de empate na nota final do processo seletivo, a definição caberá à Pró-reitoria Acadêmica de Graduação.

4.4. Formação pedagógica.

#### **5 - Da Contratação**

5.1. Os candidatos selecionados serão convocados por e-mail para comparecimento à instituição. Nesse momento, serão orientados sobre os procedimentos referente à contratação conforme as disponibilidades das vagas;

5.2. O não comparecimento no prazo estabelecido caracterizará a desistência da vaga;

5.3. Os candidatos selecionados serão admitidos segundo o regime das leis trabalhistas e de acordo com as normas da FAESA;

5.4. Os casos omissos ou possíveis exceções serão resolvidos pelo Departamento de Recursos Humanos e a Pró-reitoria Acadêmica de Graduação.

Vitória, 24 de janeiro de 2023

Carla Leticia Alvarenga Leite

Pró-reitora

FAESA Centro Universitário

**ANEXO I**
**CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO**

<b>FORMAÇÃO ACADÊMICA COMPLEMENTAR (apenas a maior pontuação será considerada)</b>	<b>Pontos (Até 32 pontos)</b>
a) Realizou estudos complementares de Doutorado na área do curso e/ou disciplina, tendo concluído o curso, defendido e publicado tese e obtido certificado.	32 pontos
b) Realizou estudos complementares de Mestrado na área do curso e/ou disciplina, tendo concluído o curso apresentando trabalho e obtido certificado.	22 pontos
c) Realizou curso de especialização Lato Sensu na área do curso e/ou disciplina, tendo obtido certificado, com carga horária mínima de 360 horas.	16 pontos
<b>CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO (cursos não considerados no item 1)</b>	<b>Pontos (Até 28 pontos)</b>
a) Cursos de especialização e/ou aperfeiçoamento relativos às atividades que exerce ou irá exercer, com carga horária superior a 360 horas.	10 pontos
b) Cursos de aperfeiçoamento relativos às atividades que exerce ou irá exercer, com carga horária entre 241 e 360 horas.	08 pontos
c) Cursos de aperfeiçoamento relativos às atividades que exerce ou irá exercer, com carga horária entre 181 e 240 horas.	06 pontos
d) Curso de aperfeiçoamento relativos às atividades que exerce ou irá exercer, com carga horária entre 120 e 180 horas.	04 pontos
<b>EXPERIÊNCIA DOCENTE</b>	<b>Pontos (Até 20 pontos)</b>
Adquirida pelo profissional na execução de docência de 3º grau da mesma natureza da disciplina pleiteada. Acima de 15 anos - 20 pontos De 11 a 15 anos - 15 pontos De 07 a 10 anos - 10 pontos De 04 a 07 anos - 06 pontos De 01 a 03 anos - 04 pontos	
<b>EXPERIÊNCIA NÃO DOCENTE</b>	<b>Pontos (Até 10 pontos)</b>
Adquirida pelo profissional na execução de atividades profissionais da mesma natureza da disciplina pleiteada. Acima de 15 anos - 10 pontos De 11 a 15 anos - 05 pontos De 06 a 10 anos - 04 pontos De 03 a 05 anos - 02 pontos	
<b>OUTRAS EXPERIÊNCIAS</b>	<b>Pontos (Até 10 pontos)</b>
a) Orientação de teses, dissertações, monografias e projetos.	2 pontos
a) Participação como docente em atividades de pesquisa e/ou extensão.	2 pontos
b) Atuação como Membro de Banca de Avaliação de TCC	2 pontos
c) Produção científica e tecnológica (publicações, apresentações)	4 pontos

**ANEXO II**
**Cronograma Interno**

<b>Data</b>	<b>Horário</b>	<b>Atividade</b>	<b>Local</b>
<b>24/01 a 29/01</b>	Até as 23:59:00	Inscrições	E-mail: <a href="mailto:recrutamento@faesa.br">recrutamento@faesa.br</a>
<b>30/01</b>	-	Triagem, Análise e Pontuação dos currículos	FAESA Campus Vitória
<b>01/01</b>	-	Apresentação dos currículos e sua pontuação da maior a menor para o coordenador	FAESA Campus Vitória
<b>01/01</b>	-	Retorno do Departamento de Recursos Humanos aos candidatos informando seu Deferimento ou Indeferimento para próxima etapa do Processo seletivo	FAESA Campus Vitória
<b>01/01</b>	-	Contato com os candidatos aprovados a seguir no processo para informação de valor de hora aula, remuneração com base na CH do edital e benefícios	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Agendamento da Entrevista com Departamento de Recursos Humanos e Núcleo Pedagógico	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Entrevista com Departamento de Recursos Humanos e Núcleo Pedagógico	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Retorno do Departamento de Recursos Humanos aos candidatos informando sobre a classificação ou não para próxima etapa do Processo seletivo	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Agendamento da Aula de Desempenho Didático e Conhecimento Técnico	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Divulgação do resultado da Avaliação de Desempenho Didático e de Conhecimento Técnico e convocação para entrevista com a Pró-reitoria Acadêmica	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Entrevista com a Pró-reitoria Acadêmica	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Divulgação do resultado para todos	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Entrega de documentação dos aprovados para formação	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Curso de Aperfeiçoamento - Formação docente para Aula FAESA Integração Docente	FAESA Campus Vitória
<b>A definir</b>	-	Admissão - Início de atividades docente	FAESA Campus Vitória